



## REGULAMIN REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

### „Reaktywacja Warmii i Mazur”

nr RPWM.11.01.01-28-0147/18

#### § 1

##### Informacje o Projekcie

1. Wnioskodawcą i realizatorem Projektu pn. „**Reaktywacja Warmii i Mazur**” jest firma La Soleil Monika Piecuch z siedzibą w Gutowie 36, Zławieś Wielka (87-134),
2. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa: RPWM.11.00.00 Włączenie społeczne, Działanie: RPWM.11.01.00 Aktywne włączenie, w tym z myślą o promowaniu równych szans oraz aktywnego uczestnictwa i zwiększaniu szans na zatrudnienie, Poddziałanie: RPWM.11.01.01 Aktywizacja społeczna i zawodowa osób wykluczonych oraz zagrożonych wykluczeniem społecznym – projekty konkursowe.
3. Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i budżetu państwa.
4. Zasięg terytorialny Projektu: województwo warmińsko – mazurskie mieszkające poza MOF Olsztyna i poza MOF Ełku, z powiatów: BRANIEWSKI, ELBLĄSKI GIŻYCKI IŁAWSKI MRĄGOWSKI NIDZICKI OSTRÓDZKI WĘGORZEWSKI ELBLĄG (cały powiat/miasto).
5. Okres realizacji Projektu: **od 01.03.2019 r. do 30.09.2020r.**
6. Niniejszy Regulamin określa kryteria rekrutacji i uczestnictwa Kandydatów/tek do Projektu.
7. Udział w Projekcie jest bezpłatny.

#### § 2

##### Definicje

1. objaśnienie terminów i skrótów:
  - a) **Kandydat/ka** – osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie do udziału w Projekcie.
  - b) **Uczestnik/czka Projektu** – to osoba, która:
    - spełnia kryteria grupy docelowej ;
    - podpisała wszystkie dokumenty rekrutacyjne, udostępniła dane osobowe, wypełniła



Formularz rekrutacyjny i inne oświadczenia

- została zakwalifikowana do udziału w Projekcie;
- podpisała Umowę uczestnictwa w Projekcie.

**2. Osoba z niepełnosprawnością** – osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. Z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.), a także osoba z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. Z 2017 r. poz. 882, z późn. zm.).

**3. Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:**

- osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich;
- osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
- osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 lub uczniowie/dzieci z niepełnosprawnościami w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020;
- członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;



- osoby niesamodzielne;
- osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
- osoby odbywające kary pozbawienia wolności;- dozór elektroniczny
- osoby korzystające z PO PŻ.

**4. Środowisko zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:**

- osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz otoczenie tych osób;
- społeczność lokalna zidentyfikowana na podstawie cech lub wskaźników odnoszących się do zagrożenia ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, określonych przez IZ RPO;
- społeczność lokalna, która zamieszkuje obszary zdegradowane w rozumieniu Wytycznych w zakresie rewitalizacji w programach operacyjnych na lata 2014-2010 lub jej udział jest niezbędny w rewitalizacji, o której mowa w ww. Wytycznych.

**5. Osoby bezrobotne niezarejestrowane w ewidencji urzędów pracy** - Osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia, które nie są zarejestrowane w rejestrze urzędu pracy jako bezrobotne. Studenci studiów stacjonarnych uznawani są za osoby bierne zawodowo, nawet jeśli spełniają kryteria dla bezrobotnych zgodnie z ww. definicją. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), należy wykazywać jako osoby bezrobotne.

**6. Osoby bierne zawodowo** - To osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są bezrobotne). Za biernych zawodowo uznaje się m.in. studentów studiów stacjonarnych. Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), uznawane są za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny) nie są uznawane za bierne zawodowo. Dzieci i młodzież do 18 r. ż. są co do zasady uznawane za osoby bierne zawodowo, o ile nie spełniają przesłanek, na podstawie których można je zaliczyć do osób bezrobotnych lub pracujących (tj. poszukują pracy lub podjęły pracę). Studenci studiów stacjonarnych, którzy są zatrudnieni (również na część etatu) powinni być wykazywani jako osoby pracujące. Osobę w wieku emerytalnym (w tym osobę, która osiągnęła wiek



emerytalny, ale nie pobiera świadczeń emerytalnych) oraz osobę pobierającą emeryturę lub rentę, która spełnia warunki definicji wskaźnika dot. osób bezrobotnych objętych wsparciem (tj. pozostaje bez pracy, jest gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukuje zatrudnienia) należy traktować jako bezrobotną. Doktorantów można uwzględniać we wskaźniku dot. biernych zawodowo, pod warunkiem, że nie są oni zatrudnieni na uczelni, w innej instytucji lub przedsiębiorstwie. W przypadku, gdy doktorant wykonuje obowiązki służbowe, za które otrzymuje wynagrodzenie, należy traktować go jako osobę pracującą.

### § 3

#### Warunki uczestnictwa w Projekcie

1. Projekt skierowany jest wyłącznie do osób fizycznych spełniających następujące kryteria:
  - zagrożenie ubóstwem lub wykluczeniem społecznym;
  - długotrwale bezrobotni niezarejestrowani w Urzędzie Pracy
  - wiek powyżej 18 lat;
  - zamieszkanie (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego, mieszkające poza MOF Olsztyna i poza MOF Ełku, z powiatów: BRANIEWSKI, ELBLĄSKI GIŻYCKI IŁAWSKI MRAĞOWSKI NIDZICKI OSTRÓDZKI WĘGORZEWSKI ELBLĄG (cały powiat/miasto).
  - pozostawanie bez zatrudnienia – wyłącznie osoby bierne zawodowo lub bezrobotne, wobec których zastosowanie wyłącznie instrumentów i usług rynków pracy jest niewystarczające i istnieje konieczność zastosowania w pierwszej kolejności usług aktywnej integracji o charakterze społecznym

Wsparcie w Projekcie otrzyma 90 osób (35 kobiet, 55 mężczyzn, spełniających ww. kryteria, przy czym:

- a) w przypadku wsparcia bezrobotnych, wsparcie jest kierowane do osób, wobec których zastosowanie wyłącznie instrumentów i usług rynku pracy jest niewystarczające i istnieje konieczność zastosowania w pierwszej kolejności usług aktywnej integracji o charakterze społecznym;

## § 4

### Rekrutacja

1. Rekrutacja przeprowadzona będzie w powiatach i gminach objętych projektem w sposób ciągły i otwarty zgodnie z zasadą równości szans, w tym równości płci, dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą niedyskryminacji.
  2. Nabór obejmuje następujące elementy:
    - a) złożenie w formie pisemnej Formularza Rekrutacyjnego oraz Oświadczenie o spełnianiu kryteriów grupy docelowej (dostępny w siedzibie Biura Projektu i na stronie internetowej);
    - b) weryfikację formalno-merytoryczną (możliwość uzupełnienia złożonych dokumentów w terminie 5 dni roboczych) – na podstawie Karty Oceny Formularza Rekrutacyjnego, która będzie obejmować m.in. **spełnienie kryteriów dostępu, tj. kryteriów obowiązkowych dla wszystkich uczestników Projektu:**
      - Wiek powyżej 18 r.ż. -weryfikowane: formularz aplik.
      - Status osoby biernej zawodowo -weryfikowane: oświadczenie
      - Osoba nie uczestnicząca w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym-weryfikowane: oświadczenie
      - Osoba nie uczestnicząca w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy finansowane ze środków publicznych w ciągu ostatnich 4 tyg.-weryfikowane: oświadczenie
      - Osoba zamieszkująca wg KC na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego( powiaty: BRANIEWSKI, ELBLĄSKI, GIŻYCKI, IŁAWSKI, MRAĞOWSKI, NIDZICKI OSTRÓDZKI, WĘGORZEWSKI, ELBLĄG -weryfikowane formularz aplikacyjny **oraz kryteriów premiujących,**
- Osoba z niepełnosprawnością (zaświadczenie urzędowe/lekarskie)-15 pkt
  - Osoba długotrwale bezrobotna (formularz aplikacyjny)- 10 pkt
  - Osoba bez doświadczenia zawodowego (oświadczenie)- 5 pkt
  - Osoba z wykształceniem maksymalnie gimnazjalnym (na poziomie max ISDEC 2 włącznie) (oświadczenie) - 5 pkt
  - Osoba korzystająca z PO PŻ (oświadczenie) -15 pkt
  - Osoba zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczający



wielokrotnego wykluczenia społecznego, rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w rozdziale 3 pkt.15 Wytycznych CT9 (oświadczenie)- 15 pkt

3. Do Projektu przyjętych zostanie 90 osób z największą ilością punktów (z podziałem na poszczególne grupy UP). W przypadku takiej samej ilości punktów, decydować będzie kolejność zgłoszeń.
4. Na podstawie uzyskanej punktacji utworzona zostanie lista rankingowa oraz lista rezerwowa z osobami, które uzyskają najwyższą liczbę punktów, podpisane zostaną umowy uczestnictwa.
5. W przypadku nieosiągnięcia zakładanej liczby Uczestników/czek Projektu przeprowadzone zostaną zintensyfikowane działania informacyjno-promocyjne np. współpraca z parafiami, zintensyfikowana współpraca z lokalnymi NGO.
6. Termin prowadzenia rekrutacji może ulec wydłużeniu na kolejny miesiąc/e w przypadku nieosiągnięcia zakładanej liczby Uczestników/czek Projektu.

## § 5

### Rekrutacja

1. Udział Uczestników/czek w Projekcie rozpoczyna się z dniem otrzymania pierwszej formy wsparcia w ramach Projektu.

## § 6

### Uprawnienia i obowiązki Uczestnika/czki Projektu

1. Uczestnik/czka Projektu jest uprawniony/a do:
  - a) nieodpłatnego udziału w Projekcie
  - b) nieodpłatnego udziału w oferowanych w ramach Projektu formach wsparcia,
  - c) otrzymania zwrotów kosztów dojazdów na szkolenia
2. Uczestnik/czka Projektu jest zobowiązany/a do:
  - a) uczestnictwa w oferowanym w ramach Projektu wsparciu, wynikającym z opracowanej wspólnie ścieżki wsparcia,
  - b) wyrażenia zgody na gromadzenie i przetwarzanie danych osobowych,



- c) wypełniania ankiet przeprowadzanych podczas trwania Projektu,
- d) wypełniania innych dokumentów związanych z realizacją Projektu,
- e) przestrzegania Regulaminu uczestnictwa w Projekcie,
- f) podpisania umowy uczestnictwa w Projekcie z dniem rozpoczęcia pierwszej formy wsparcia,
- g) przestrzegania oraz realizowania zapisów umowy o uczestnictwo w Projekcie,
- h) systematycznego uczestniczenia w zajęciach,
- i) natychmiastowego informowania Koordynatora Projektu o zmianie jakichkolwiek danych osobowych i kontaktowych wpisanych w formularzu rekrutacyjnym oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej, (np. podjęcie zatrudnienia) oraz udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w Projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko- Mazurskiego.
- j) przekazania informacji dot. swojej sytuacji społeczno-zawodowej do 3 miesięcy od zakończenia udziału w Projekcie.

## § 7

### Uprawnienia i obowiązki Wnioskodawcy i Partnera Projektu

- 1) Wnioskodawca zobowiązani są do:
  - a) monitorowania udzielonego wsparcia;
  - b) wydania każdemu Uczestnikowi/-czce stosownych zaświadczeń/certyfikatów;
  - c) wypłaty stypendium szkoleniowego;
  - d) wypłaty stypendium stażowego;
  - e) zwrotu kosztów dojazdu na zajęcia
- 2) Wnioskodawca ma prawo rozwiązać umowę uczestnictwa w Projekcie w trybie natychmiastowym - jednostronnie w przypadku okoliczności nieprzewidzianych przez Wnioskodawcę w przypadku wystąpienia siły wyższej tj.:
  - a) klęski żywiołowej,
  - b) nagłego zjawiska pogodowego: trąby powietrznej,
  - c) epidemii,
  - d) wojny,
  - e) strajku



d) rozwiązania umowy przez Instytucją Zarządzającą RPO WiM, z którą podpisana została umowa o dofinansowanie Projektu.

3) Wnioskodawca może dokonać jednostronnego wypowiedzenia umowy uczestnictwa w projekcie z powodu:

a) istotnego naruszenia przez UP postanowień umowy,

b) rażącego naruszenia porządku organizacyjnego podczas korzystania ze wsparcia przewidzianego w Projekcie,

c) opuszczenia przez UP ponad 20% czasu trwania zajęć, w których uczestniczy UP (łącznie zarówno usprawiedliwionych, jak i nieusprawiedliwionych) i niezyskania zgody kierownika Projektu na kontynuację uczestnictwa w projekcie,

d) podania nieprawdziwych danych w dokumentach rekrutacyjnych.

Wypowiedzenie umowy jest skuteczne od dnia doręczenia UP drogą listową na adres wskazany w niniejszej umowie, oświadczenia o jej rozwiązaniu.

## § 8

### **Nieobecność i rezygnacja z uczestnictwa w Projekcie**

1. Obecność na zajęciach przewidzianych dla Uczestnika/czki Projektu jest obowiązkowa.
2. Uczestnik/czka Projektu ma obowiązek niezwłocznie poinformować Kierownika Projektu o przyczynach nieobecności na zajęciach.
3. Każdy zakwalifikowany Uczestnik/czka Projektu może opuścić maksymalnie 20% godzin zajęć poszczególnych form wsparcia.
4. Uczestnik/czka Projektu może zostać skreślony z listy uczestników/czek, gdy liczba jego nieobecności na zajęciach przekracza 20% ogólnej liczby zajęć.
5. W przypadku przerwania udziału w Projekcie z winy Uczestnika/czki Projektu i uznaniu poniesionych z tego tytułu kosztów za niekwalifikowane, Wnioskodawca może zażądać od Uczestnika/czki Projektu zwrotu kosztów poniesionych do momentu przerwania udziału w Projekcie
6. W szczególnych sytuacjach losowych uniemożliwiających uczestnictwo w Projekcie (np. długotrwała choroba, zmiana miejsca zamieszkania, inny ważny powód), UP mają prawo do rezygnacji z uczestnictwa w Projekcie, po złożeniu pisemnego oświadczenia o i jej przyczynach.





## §9

### Zakres wsparcia

W ramach projektu zaplanowano następujące formy wsparcia:

- 1. Diagnoza potrzeb UP i opracowanie Indywidualnych Ścieżek Reintegracji - 10 h na każdego uczestnika tj (4h specjalista ds. reintegracji, 2h coach, 2h doradca zawodowy, 2h psycholog),**

Termin: Opracowywanie Ścieżki Reintegracji nastąpi zaraz po wejściu Osoby uczestniczącej w projekcie, w pierwszej kolejności diagnoza społeczna, następnie zawodowa, zakończenie.

Celem zadania będzie opracowanie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji dla Uczestników Projektu poprzedzone identyfikacją potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego UP.

- 2. Indywidualne Spotkania z Psychologiem - 90 UP x 4 h** Celem zadania jest zapewnienie wsparcia psychologicznego Uczestników/ czek Projektu
- 3. Coaching Indywidualny - 90 UP x 12h** Opieka coacha pozwoli na adaptację Uczestników/ czek Projektu w środowisku pracy i utrzymanie zatrudnienia
- 4. Pośrednictwo pracy - 90 UP x 9h** Wsparcie Dzieli się na dwa etapy:
  1. SPOTKANIA z Uczestnikami Projektu ( 90 UP x 6h) pomoc w tworzeniu dokumentów aplikacyjnych
  2. PRACA INDYWIDUALNA z Uczestnikami Projektu - Analiza sytuacji na rynku pracy, poszukiwanie ofert pracy dla UP ( 90 UP x 3 h)

- 5. Szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe:**

- a) **Szkolenia** – służące nabyciu kwalifikacji zawodowych. Efektem szkoleń będzie nabycie kwalifikacji zawodowych w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji PO 2014-2020,

Każde szkolenie prowadzić będzie do uzyskania kwalifikacji, które po zakończeniu szkolenia zostaną poddane ocenie i walidacji przez uprawnioną instytucję (egzamin) – walidacja prowadzić będzie do certyfikacji. Certyfikaty i inne dokumenty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji będą rozpoznawalne i uznawane w danym środowisku, sektorze lub branży (definicje kwalifikacji zawodowych oraz kompetencji zgodne z Wytycznymi MIIIR w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020).



6. **Staże zawodowe** – wsparcie obejmuje **3-miesięczny staż**, stypendium stażowe, badania lekarskie i ubezpieczenie. Staże zawodowe mają na celu zdobycie doświadczenia zawodowego. Projekt zakłada realizację staży zgodnie z zaleceniami Rady UE z dn.10.03.2014 r. i Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Staże będą realizowane pod nadzorem opiekuna z ramienia pracodawcy. Standard staży zapewnią umowy i indywidualne programy stażowe, uwzględniające potrzeby i potencjał Uczestnika/czki Projektu, oceny na koniec stażu i zaświadczenia o odbyciu stażu. Czas pracy wynosi 8h/dobę i 40h/tydzień. Czas pracy osób niepełnosprawnych w stopniu umiarkowanym lub znacznym wynosi 7h/dobę i 35h/tydzień, zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

## § 8

### Postanowienia końcowe.

1. Niniejszy Regulamin wraz z załącznikami może ulec zmianie.
2. Wszelkie zmiany niniejszego Regulaminu stają się obowiązujące z dniem publikacji ich na stronie internetowej projektu.
3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.03.2019 roku.

### Załączniki:

1. Formularz Rekrutacyjny (zał. nr 1).
2. Oświadczenie Uczestnika/czki Projektu o spełnieniu kryteriów grupy docelowej (zał. nr 2).